



Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo Ericsson Nikola Tesla d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva Ericsson Nikola Tesla d.d. („Društvo“), kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o ispitivanju Izvješća o primicima za 2021. godinu, koje se nalazi u prilogu. Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Zaključak se izražava izjavom da ništa nije privuklo našu pažnju kako bismo posumnjali da priloženo Izvješće o primicima nije sastavljeno sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima primjenjivog u Republici Hrvatskoj („Izveštajni zahtjevi“).

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor odgovorni su za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima koje ne sadrži značajne pogreške sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima te za informacije koje su u njemu sadržane.

Uprava je odgovorna za:

- Dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola relevantnih za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima, bez značajnih pogrešaka, koje su nastale kao rezultat prijevare ili pogreške;
- Mjerenje i izvještavanje primitaka u skladu sa Izveštajnim zahtjevima;
- Izbor i primjenu politika te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi prilikom pripreme Izvješća o primicima.

Naše odgovornosti

Naša je odgovornost ispitati Izvješće o primicima te, na osnovi prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Angažman smo obavili u skladu s *Međunarodnim standardom za izražavanje uvjerenja (MSIU) 3000 – Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja. MSIU 3000 zahtijeva da prikupimo dostatne prikladne dokaze, na osnovi kojih možemo formirati naš zaključak je li Izvješće o primicima, u svim značajnim odrednicama, sastavljeno sukladno Izveštajnim zahtjevima.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju usklađen je s Kodom etike za profesionalne računovođe, koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe te primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 („MSKK 1“). Sukladno tome održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima, uključujući neovisnost te ostale zahtjeve koji su ugrađeni u temeljna načela poštenja, objektivnosti profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje te povjerljivosti i profesionalnog ponašanja, kao i primjenjive zakonske i regulatorne zahtjeve.

Obavljene procedure za angažmane s izražavanjem ograničenog uvjerenja različite su, vezano za prirodu i vrijeme obavljanja te su svojim opsegom manje od procedura koje se obavljaju vezano za angažmane s izražavanjem razumnog uvjerenja. Sukladno tome, razina uvjerenja koja se izražava kod angažmana s ograničenim uvjerenjem je značajno niža od one koja bi se izražavala da se radilo o angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Naš angažman nije uključivao reviziju ili uvid Izvješća o primicima niti povezane računovodstvene i ostale evidencije na osnovi kojih je ono kompilirano.



Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo Ericsson Nikola Tesla d.d. (nastavak)

Izvještajni zahtjevi

Izvještajni zahtjevi za sastavljanje Izvješća o primicima su informacije zahtijevane odredbama stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima

Interpretacija rezultata uspješnosti do određene je mjere subjektivna zato što u obzir uzima i kvalitativne i kvantitativne aspekte. Zbog inherentne subjektivnosti kod interpretacije kvalitativnih kriterija nagrađivanja, ali i subjektivnosti prilikom mjerenja kvantitativnih ciljeva (primjerice vezano za mjerenje rezultata za godinu), moguće su različite prihvatljive metodologije mjerenja ostvarenja pojedinačnih ciljeva. Nadalje u pripremi Izvješća o primicima, korištene su i razne druge procjene i prosudbe koje između ostalog uključuju one vezane uz: usklađenost s politikom primitaka; način na koji članovi Uprave i Nadzornog odbora podupiru dugoročnu uspješnost Društva te način na koji su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti; objašnjenje kako su se radnički primici uzimali u obzir pri izračunu prosječnih primitaka te koji je krug radnika bio uključen u taj izračun.

Izjava Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva izjavljuju da je Izvješće o primicima za 2021. godinu točno i potpuno te da sadrži sve podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Naš zaključak

Na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izvješće o primicima za 2021. godinu, u svim značajnim odrednicama, nije sastavljeno na način da sadrži podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ovaj zaključak potrebno je sagledati u kontekstu s ostatkom našeg izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja, a posebice u kontekstu odlomaka *Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima* i *Ograničenja upotrebe našeg izvješća*.

Ograničenja upotrebe našeg izvješća

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo u svrhu predviđenu člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Društvu, vezano uz naš rad, ovo neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

KPMG Croatia d.o.o.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju
Hrvatski ovlaštteni revizori
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a
10000 Zagreb
Hrvatska

20. travnja 2022.

KPMG Croatia
d.o.o. za reviziju
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a, 10000 Zagreb
Direktor, Hrvatski ovlaštteni revizor
Domagoj Hrkać

Prilog: Izvješće o primicima za 2021. godinu

Ericsson Nikola Tesla d.d.

U skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima Nadzorni odbor i Uprava Ericsson Nikola Tesla d.d. (u daljnjem tekstu Društvo) podnose Glavnoj skupštini sljedeće

Izvješće o primicima isplaćenim članovima Nadzornog odbora i Upravi tijekom poslovne godine 2021.

Primici članova Nadzornog odbora

Nadzorni odbor sastoji se od pet članova – četiri člana izabire Glavna skupština, a jednog člana izabiru zaposlenici Društva.

Članovi Nadzornog odbora koji su obnašali tu dužnost tijekom 2021. godine:

Franck Pierre Roland Bouétard	Predsjednik	Imenovan 20. lipnja 2018. godine
Olgica Spevec	Članica; zamjenica predsjednika	Imenovana 13. lipnja 2019. godine; izabrana za zamjenicu predsjednika 17. prosinca 2020. godine
Petra Vranjes	Članica	Imenovana 29. lipnja 2021. godine
Ana Vrsaljko Metelko	Članica	Imenovana 29. lipnja 2021. godine
Vladimir Filipović	Član i predstavnik zaposlenika	Imenovan 29. studenog 2018. godine
Vidar Mohammar	Član	Ponovno imenovan 13. lipnja 2019. godine; član do 29. lipnja 2021. godine
Dubravko Radošević	Član	Ponovno imenovan 20. lipnja 2018. godine; član do 29. lipnja 2021. godine

Vidar Mohamar bio je član Revizijskog odbora do 29. lipnja 2021. godine; Petra Vranjes imenovana je na tu funkciju 12. srpnja 2021. godine.

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na primitak mjesečne naknade od dana svojega imenovanja na tu dužnost do dana prestanka obavljanja iste.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na mjesečnu naknadu u visini od pola prosječne mjesečne bruto plaće isplaćene u Društvu u mjesecu za koji se vrši isplata nagrade. Član Nadzornog odbora koji je ujedno i član Odbora za reviziju dodatno prima mjesečni iznos od 500,00 EUR u kunskoj protuvrijednosti prema srednjem tečaju HNB-a na dan obračuna.

Kako bi zadržalo njegovu neovisnost i potpunu objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade.

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na naknadu odgovarajućih troškova koji su nastali tijekom obavljanja njihovih dužnosti.

Prilog: Izvješće o primicima za 2021. godinu

Pri određivanju modela nagrada za rad uzeti su u obzir različiti vanjski unutarnji čimbenici kao što su stanje i prilike Društva, prakse lokalnih kompanija u telekomunikacijskoj industriji te politike plaća i nadnada u Društvu i Ericsson Nikola Tesla Grupi.

Naknade	isplaćene	pojedinačnim	članovima	Nadzornog	odbora	u	2021.
							Bruto 1 (kn)
Olgica Spevec		Članica; zamjenica predsjednika					156.467,62
Dubravko Radošević		Član					66.549,51
Ana Vrsaljko Metelko		Članica					47.926,29
Vladimir Filipović		Član i predstavnik zaposlenika					112.834,48

Članovi Nadzornog odbora koje predlaže najveći dioničar pojedinačni LM Ericsson, izabrani na Glavnoj skupštini dioničara Društva, odriču se prava na naknadu sukladno politikama njihovog poslodavca.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara agažmanu i poslovima koje obavljaju unutar Nadzornog odbora ili Odbora za reviziju te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove članovima Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve financijske obveze Društva u korist članova Nadzornog odbora.

Društvo nije članovima Nadzornog odbora dalo nikakve darove ili povlastice.

Prilog: Izvješće o primicima za 2021. godinu

Primici Uprave

Naknada i vrednovanje rada Uprave fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva i provode se u skladu s Politikom primitaka Uprave usvojenom od strane Nadzornog odbora.

Uprava Društva sastoji se od jednog člana:

- Gordana Kovačević – Predsjednica Uprave (CEO)

Tijekom 2021. godine nije bilo promjena u sastavu Uprave.

Uprava dobiva mjesečnu, odnosno godišnju ciljanu plaću i dodatne pogodnosti, između ostalog, u vidu bonusa i beneficija.

Godišnja ciljana plaća, varijabilne komponente povezane s radom i ostali elementi kompenzacije te ostale nenovčane naknade i usluge mogu biti utvrđene u pojedinačnom ugovoru o radu.

Upravi Društva su u 2021-oj godini isplaćeni sljedeći bruto 1 iznosi:

- Fiksna osnovna godišnja plaća	2.476.019,50 kn
- Varijabilna komponenta plaće	575.232,08 kn
- Godišnji bonus (kratkoročna stimulacija STV)	750.274,46 kn

Prema definiciji iz Politike primitaka Uprave, omjer fiksne osnovne godišnje plaće i godišnjeg bonusa (kratkoročna stimulacija STV) u 2021. godini za Upravu iznosi 76,7%:23,3%.

Omjer fiksnih i varijabilnih primanja Uprave Društva iznosi 65,1%:34,9%.

Tijekom 2021. godine Upravi nisu dodijeljene vlastite dionice Društva.

Dodatne pogodnosti (službeni automobil, prehrana u kompaniji,...) isplaćene Upravi u 2021-oj godini iznosile su 42.194,60 kn.

Elementi primitaka Uprave

Ciljana godišnja plaća

Visina osnovne (ugovorne) plaće utvrđuje se na temelju stupnja odgovornosti, složenosti posla, veličini organizacije, raznolikosti uključenih poslovnih segmenata i tehnologija, uzimajući obzir društva na tržištu rada, relevantna u smislu osnovne djelatnosti, veličine i složenosti. Mjesečna ugovorna plaća dogovara se u pojedinačnim ugovorima o radu.

Ciljana godišnja plaća uključuje ugovornu plaću i varijabilnu komponentu za ostvarenje godišnjih poslovnih ciljeva na Commitment razini. Ciljana godišnja plaća se preispituje jednom godišnje te se ukoliko je potrebno rade korekcije pod uvjetom da su u budžetu planirana sredstva za tu namjenu.

Kratkoročna stimulacija

Uz fiksnu osnovnu plaću, godišnja ciljana plaća Uprave uključuje i varijabilnu komponentu koja ovisi o učinku, odnosno realiziranim poslovnim ciljevima Društva.

Za Upravu se koristi STV bonus shema. Bonusom se nagrađuje ostvarenje kolektivnih ciljeva Društva, u pravilu financijskih, tijekom razdoblja od godinu dana.

Ciljevi Uprave definiraju se u skladu s poslovnim ciljevima Društva odobrenim za određenu godinu te strateškim odrednicama budućeg poslovnog razvoja.

Omjer fiksne osnovne godišnje plaće i godišnjeg bonusa u okviru jedne godišnje ciljane plaće za Upravu iznosi 80:20. U slučaju ostvarenja definiranih ciljeva na Stretch razini omjer je 67:33.

Ciljevi Društva za 2021-u godinu bili su:

- Orders Booked (OB)
- Net Sales (NS)
- Operating Income (OI)
- Operating Cash Flow (OCF)
- Working Capital Days (WCD)
- Customer Satisfaction
- Voice / eSatisfaction
- Sustainability & CR

Prilog: Izvješće o primicima za 2021. godinu

Nadzorni odbor odobrava godišnje ciljeve Društva na temelju usvojenog Poslovnog plana. Nakon utvrđivanja godišnjih financijskih izvješća, ocjenjuje se ukupno postignuće kao osnova za obračun.

Dodjela vlastitih dionica

Ukoliko se Upravi dodjeljuju vlastite dionice takva dodjela temelji se na odluci Nadzornog Odbora Društva, najčešće na period 3-4 godine, a uvjetovana je posebno dobrim rezultatima u proteklom periodu, odnosno visokim očekivanjima za nadolazeće razdoblje.

Opcija dodjele vlastitih dionica je dugoročni instrument kompenzacije na temelju kojeg Uprava ulazi u vlasničku strukturu te se omogućuje ostvarivanje koristi od uspjeha dionice na tržištu kapitala.

Tijekom 2021. godine Upravi nisu dodijeljene vlastite dionice Društva.

Dodatne pogodnosti

Osim gore navedenih komponenti, kompenzacija uključuje i druge dodatne pogodnosti. Dodatne pogodnosti su nenovčane pogodnosti i usluge koje daje Društvo kao i primici u naravi, npr. službeni automobil, prehrana u kompaniji, sistematski pregledi za Upravu, otpremnina prilikom odlaska iz kompanije, različita školovanja i sl. U 2021. dodatne pogodnosti isplaćene Upravi iznosile su 42.194,60 kn.

Pregled u nastavku prikazuje prosječne primitke zaposlenika u 2021. godini, u bruto i iznosu, koje uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitke u naravi i sve ostale isplate u vezi s radnim statusom zaposlenika, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika u ekvivalentu punog radnog vremena (FTE).

Prosječni primitak po zaposleniku	2021.	2020.	2019.	2018.	2017.
Godišnji primitak (HRK)	271.517	269.585	250.268	238.353	239.728
Prosječan broj zaposlenika	2.615	2.482	2.390	2.308	2.199

Poslovni rezultati

Ericsson Nikola Tesla d.d. (KHRK)

	2021.	2020.	2019.	2018.	2017.
Prihod	1.555.174	1.440.263	1.568.686	1.421.401	1.472.389
Neto dobit	115.207	76.491	95.552	111.848	64.283

Poslovni rezultati

Ericsson Nikola Tesla Grupa (KHRK)

	2021.	2020.	2019.	2018.	2017.
Prihod	2.239.463	2.048.379	1.805.174	1.609.945	1.489.010
Neto dobit	177.348	94.318	102.569	113.576	67.773

Uprava nije primila isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja svojih poslova tijekom prošle financijske godine.

Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni Upravi.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove Upravi niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist Uprave.

Prilog: Izvješće o primicima za 2021. godinu

U slučaju otkaza ugovora od strane Društva zbog osobno/poslovno uvjetovanih razloga uz istovremeni prestanak radnog odnosa, Društvo se obvezuje isplatiti Upravi otpremninu u 60% prosječne mjesečne bruto plaće isplaćene u 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa za svaku navršenu godinu rada u Društvu, u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa u Društvu.

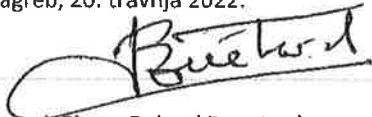
U slučaju odlaska u mirovinu, isplaćuje se otpremnina u visini 18 prosječnih mjesečnih ugovornih bruto plaća isplaćenih u 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa.

Ugovorom je propisana zabrana tržišne utakmice po prestanku ugovora.

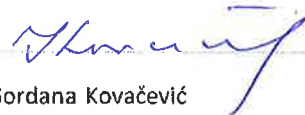
Nema dodatnih naknada za Upravu kada preuzima članstvo u Nadzornim odborima i sličnim pozicijama/funkcijama u tvrtkama u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje svoj udio kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

U skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima, izvješće o primicima bit će pripremljeno za Glavnu skupštinu koja će se održati u 2022.

Zagreb, 20. travnja 2022.



Franck Pierre Roland Bouetard
Predsjednik Nadzornog odbora



Gordana Kovačević
Direktor

ERICSSON 

Ericsson Nikola Tesla d.d.
Krapinska 45
HR-10 000 Zagreb
CROATIA

01