

ENT

**Politika
upravljanja
sukobom
interesa**

(dalje u tekstu: „Politika“)

Svrha

Ova Politika naslanja se na Kodeks poslovne etike Ericsson Nikola Tesla Grupe. Društvo Ericsson Nikola Tesla d.d. (dalje u tekstu: „ENT“) donosi poslovne odluke koje su u njegovom najboljem poslovnom interesu, a ne temelje se na osobnim razlozima ili odnosima. U poslovanju ENT moguće su situacije gdje se poslovni interes ENT razlikuje od osobnog interesa njegovih radnika. U svrhu pravilnog poslovanja ENT, važno je da se takve situacije rješavaju pravovremeno, etično i odgovorno.

Ova Politika provodit će se unutar ENT, s namjerom da se, također, primjenjuje i na ostale članove ENT Grupe (kako je definirano dolje).

ENT Grupu čine - ENT i njegova sljedeća ovisna društva te podružnica: Ericsson Nikola Tesla Servisi d.o.o., Ericsson Nikola Tesla BH d.o.o., Libratel d.o.o. i Ericsson Nikola Tesla d.d. - Podružnica Kosovo.

Sukob interesa

Sukob interesa može nastupiti ako neko nastojanje ili radnja utječu ili se čini da utječu na sposobnost radnika da djeluje nepristrano ili umanjuju njegovu sposobnost da svoje dužnosti radnika obavlja na način koji je u najvećoj mogućoj mjeri u poslovnom interesu ENT, jer istodobno postoji motivacija da ostvari osobnu korist.

Sukob interesa je bilo koja situacija u kojoj se osobni interes (politički, poslovni, financijski i dr.) radnika razlikuje od ili bi se mogao razlikovati od poslovnog interesa ENT.

Stvaran sukob interesa podrazumijeva postojeći sukob između osobnog interesa radnika i poslovnog interesa ENT.

Potencijalni sukob interesa podrazumijeva situaciju u kojoj bi osobni interes radnika mogao doći u sukob sa poslovnim interesom ENT.

Radnici moraju izbjegavati situacije u kojima bi se našli u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa.

Primjeri Sukoba interesa

U nastavku su navedeni primjeri situacija kojih radnici moraju biti posebno svjesni zbog moguće pojave Sukoba interesa:

Primanje koristi i upotreba povjerljivih informacija - Radnici mogu primati poklone, zabavu ili gostoprimstva od trećih strana isključivo u skladu s Kodeksom poslovne etike. Izvan slučajeva propisanih navedenim Kodeksom, primanja od trećih strana nisu dozvoljena. Također, radnici ne smiju koristiti povjerljive informacije koje su doznali izvršavanjem svojih radnih dužnosti u ENT za trgovanje financijskim instrumentima (uključujući, ali ne ograničavajući se na prenosive vrijednosne papire).

Odnosi unutar ENT – U odnosima unutar ENT trebaju se izbjegavati situacije koje predstavljaju Sukob interesa. Radnici ne smiju biti u rukovoditeljskom, podređenom ili kontrolnom odnosu prema osobama s kojima su blisko povezani (npr. putem braka ili bliskog srodstva).

Poslovne prilike – Radnici ne smiju koristiti za sebe, obitelj i prijatelje poslovne prilike koje uoče tijekom obavljanja svojih dužnosti za ENT, ukoliko bi to moglo biti suprotno poslovnim interesima ENT. Radnici ne smiju ni na koji drugi način zloupotrebljavati ENT imovinu, informacije niti svoj položaj u ENT, za osobni probitak ili probitak obitelji i prijatelja.

Rad ili angažman za druge poslodavce – Radnici ne smiju besplatno ili za naknadu obavljati poslove ili se angažirati izvan ENT kada to šteti ili može naštetiti radnom učinku u ENT ili stvoriti Sukob interesa. Radnici ne smiju biti angažirani za vanjske poslovne interese koji im oduzimaju vrijeme i odvrću pozornost od obveza u ENT ili iziskuju rad tijekom radnog vremena u ENT. Radnici moraju izbjegavati svaki Potencijalni sukob interesa te ne prihvaćati zaposlenje ili angažman u organizaciji koja se bavi informacijskim i komunikacijskim tehnologijama ili kod dobavljača, posrednika, kupaca ili konkurenata ENT i njegovih povezanih društava, osim ako je taj angažman u ime ili na zahtjev ENT.

Položaji izvan ENT – Radnici ne smiju prihvaćati položaje u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom i nadzornom organu druge pravne osobe ili udruge (uključujući neprofitne organizacije) ako se time stvara Sukob interesa ili to može negativno utjecati na njihovo obavljanje dužnosti ili posla za ENT. Primjerice, nije dopušten položaj radnika u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom i nadzornom organu konkurenta, klijenta, kupca, dobavljača ili strateškog partnera ENT i njegovih povezanih društava.

Svako članstvo i aktivnosti u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom, savjetodavnom i nadzornom organu druge pravne osobe, udruge i entiteta, dopušteno je samo ako je u skladu s ovom Politikom unaprijed odobreno od strane ENT. Odobrenje za navedeno članstvo i aktivnosti za člana Uprave ENT daje Nadzorni odbor ENT. Član Uprave ENT ne smije imati više od dvije pozicije u upravi ili nadzornom odboru društava izvan ENT Grupe. Članovi Nadzornog odbora ENT imaju obvezu obavijestiti Tajnika društva ENT

o svom članstvu u upravi ili nadzornom odboru društava izvan ENT Grupe.

Dodatna aktivnost radnika, članstvo i aktivnosti u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom, savjetodavnom, nadzornom i predstavničkom tijelu javno-pravne vlasti¹ kao i obavljanje javne dužnosti dopušteno je kada na molbu radnika ENT procijeni da takve aktivnosti nisu i neće biti u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa s ENT Grupom.

Nakon dobivenog odobrenja za obavljanje takve dodatne aktivnosti, radnik je dužan izuzeti se od savjetovanja ili odlučivanja u predmetima koji bi mogli biti u Sukobu interesa ENT Grupe, a ENT ima pravo povući ranije izdano odobrenje, ako naknadno utvrdi postojanje Sukoba interesa.

¹Tijela javno-pravne vlasti uključuju: tijela državne uprave, druga državna tijela, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, pravne osobe i druga tijela koja imaju javne ovlasti, pravne osobe čiji je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave, pravne osobe koje obavljaju javnu službu, pravne osobe koje se temeljem posebnog propisa financiraju pretežito ili u cijelosti iz državnog proračuna ili iz proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno iz javnih sredstava (nameta, davanja, i sl.), kao i trgovačka društva u kojima Republika Hrvatska i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave imaju zasebno ili zajedno većinsko vlasništvo. Tijela javno-pravne vlasti mogu uključivati i druga tijela sukladno mjerodavnim propisima.

Proces koji je potrebno slijediti prilikom odobravanja rada ili dodatnog angažmana za druge poslodavce te prihvaćanja položaja izvan ENT definiran je u internom dokumentu Dodatno zapošljavanje/rad zaposlenika ENT Grupe.

Političke aktivnosti – ENT neće davati donacije ni plaćati ili na koji drugi način izravno ili neizravno podupirati političke stranke, odbore i političare. Radnici ne mogu davati nikakve političke doprinose u ime ENT niti za to smiju koristiti sredstva ili resurse ENT. Osim ukoliko je to izričito predviđeno primjenjivim, prisilnim propisima, politički angažman i politička uvjerenja radnika ne smiju se dovoditi u vezu sa ENT niti sa njihovim radnim mjestom u ENT. To se osobito odnosi na spominjanje naziva i poslovnih aktivnosti ENT te radnog mjesta i aktivnosti vezanih za radno mjesto u ENT.

Javni nastupi – Radnici ne smiju svoje javne nastupe dovoditi u vezu sa ENT niti sa njihovim radnim mjestom u ENT, osim ako se radi o javnim nastupima koji se poduzimaju u ime i uz odobrenje ENT ili kada je to izričito predviđeno primjenjivim, prisilnim propisima. To se osobito odnosi na spominjanje naziva i poslovnih aktivnosti ENT te radnog mjesta i aktivnosti vezanih za radno mjesto u ENT.

Provjera dobavljača, posrednika i poslovnih partnera

Prije stupanja u poslovni odnos, ENT provodi detaljnije provjere svojih potencijalnih dobavljača, posrednika i poslovnih partnera. Kao poseban rizik, provjerava se postojanje sukoba interesa kod potencijalnog dobavljača, posrednika i poslovnog partnera. Provjerom potencijalnog dobavljača, posrednika i poslovnih partnera smanjuje se mogućnost sukoba interesa u poslovanju ENT.

Obavješćavanje o Sukobu interesa

U svim slučajevima kada radnik već obavlja ili želi obavljati dodatnu aktivnost, kako bi se procijenilo postoji li stvarni sukob interesa ili Potencijalni sukob interesa, dužan je bez odgađanja o svojoj vanjskoj aktivnosti najprije obavijestiti rukovoditelja organizacijske jedinice kojoj pripada, a potom organizacijsku jedinicu Ljudski potencijali (dalje u tekstu „**Ljudski potencijali**“), te molbom zatražiti odobrenje za početak ili nastavak vanjske aktivnosti.

Službenik za usklađenost i provjere usklađenosti pruža ljudskim potencijalima profesionalnu potporu prilikom procjene postoji li rizik od sukoba interesa, dok ENT organizacijska jedinica Pravni poslovi po potrebi pruža pravnu podršku u provođenju procesa (pravna tumačenja i sl.) te provjerava vodi li se sudski postupak između kompanije u kojoj bi radnik obavljao dodatni rad i kompanije ENT Grupe. Ljudski potencijali obavješćavaju Upravu ENT o svojoj procjeni te joj daju jasne preporuke i predložene mjere. Konačnu odluku o svakom konkretnom slučaju donosi Uprava ENT.

Ako netko smatra da je radnik u sukobu interesa, potencijalni sukob interesa može prijaviti putem e-mail: compliance@ericssonikolatesla.com ili anonimno putem [Interneta](#). Po primitku takve prijave, Službenik za usklađenost i provjere usklađenosti obavijestit će rukovoditelja organizacijske jedinice gdje je radnik zaposlen i ljudske potencijale te će postupak, kako je predviđeno ovom Politikom, biti poduzet u svrhu primjene mjera ublažavanja i rješavanja sukoba interesa.

Sa svim će se prijavljenim slučajevima postupati u strogoj tajnosti te u skladu sa primjenjivim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Obavješćavanje o Sukobu interesa člana Uprave ili Nadzornog odbora

Ako član Uprave ili Nadzornog odbora smatra da je u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa u pogledu određene odluke, mora o tome obavijestiti cijeli Nadzorni odbor.

Ako član Uprave ili Nadzornog odbora ima razloga smatrati da drugi član Nadzornog odbora nije prijavio Sukob interesa, mora o tome obavijestiti predsjednika Nadzornog odbora i Upravu. Ako Uprava ili član Nadzornog odbora smatra da je predsjednik Nadzornog odbora u Sukobu interesa, mora o tome obavijestiti ostale članove Nadzornog odbora.

Evidencija Sukoba interesa

Ljudski potencijali vode evidenciju prijavljenih i obrađenih slučajeva Sukoba interesa. O svim se dokumentima, dokazima, mjerama i odlukama koje su donesene mora voditi pisana evidencija. Informacije koje su sadržane u evidenciji omogućavaju učinkovito utvrđivanje, eskaliranje i upravljanje Sukobom interesa.

Nadzorni odbor mora čuvati evidenciju o svim obavijestima koje se odnose na Sukob interesa Uprave ili članova Nadzornog odbora.

Povreda Politike

Postupanja radnika protivna ovoj Politici predstavljaju povredu radne obveze te podliježu posljedicama kako su predviđene Zakonom o radu te drugim primjenjivim internim propisima koji uređuju radni odnos.

Objava

Ovu Politiku predodobrio je Nadzorni odbor ENT.

Ova Politika stupa na snagu osmoga dana od dana njezine objave na oglasnim pločama ENT. Stupanjem na snagu ove Politike, van snage se stavlja ranija verzija dokumenta (ENT-2019:00693 Uhr od 31.08.2020.)

Ova Politika je objavljena na oglasnim pločama, i na web stranicama ENT Grupe dana 03.06.2022. te će i dalje biti dostupna.