

ENT

**Kodeks poslovne
etike**

Ericsson Nikola Tesla Grupa

Uvod

Ovaj Kodeks poslovne etike (dalje u tekstu: „**Kodeks**“) primjenjuje se u društvima koja čine **Ericsson Nikola Tesla Grupu** (kako je dolje definirana).

Ericsson Nikola Tesla Grupa (dalje u tekstu: **ENT Grupa**) uključuje društvo Ericsson Nikola Tesla d.d. te društva u kojima Ericsson Nikola Tesla d.d. ima većinske udjele kako je to određeno primjenjivim propisima o trgovačkim društvima.

Sadržaj

Biti pouzdan partner.....	4
Načela kojima se rukovodimo	4
Naša odgovornost u pridržavanju Kodeksa	5
Prijava problema s usklađivanjem.....	6
 Odgovorno poslovanje	7
Poštovanje ljudskih prava u svim segmentima našeg poslovanja.....	8
Radni standardi.....	9
Posvećenost održivom razvoju	11
 Bitno je sve što radimo	12
Usklađenost sa zakonima i drugim važećim propisima	12
Financijske informacije i komunikacija	14
Rješavanje sukoba interesa	15
Korupcija	17
Zaštita i ispravna upotreba imovine kompanije.....	19
Zaštita informacija	20

Biti pouzdan partner

Načela kojima se rukovodimo

Poštenje, transparentnost i odgovornost temelji su našeg načina poslovanja. Poslovanje sa snažnim osjećajem za poštenje presudno je za zadržavanje naše vjerodostojnosti i povjerenja naših kupaca, partnera, zaposlenika, dioničara i ostalih s kojima surađujemo. To povjerenje i vjerodostojnost zahtijevaju transparentnost i povjerljivost u načinu na koji vodimo poslovanje da bismo zaštitili poslovnu imovinu i prava pojedinaca.

Stvaranje transparentnog okruženja u vođenju poslova najviši nam je prioritet. Ovim Kodeksom iskazujemo predanost da u svojim poslovima i komunikaciji s drugim sudionicima na tržištu postupamo transparentno, održivo i u skladu s primjenjivim propisima. Očekujemo da će se ENT Grupom upravljati u skladu s načelima navedenima u ovom Kodeksu. Za poštovanje tih normi odgovorni su svi, od Uprave, Izvršnog posloводства i Nadzornog odbora te svakog pojedinca koji radi za ENT Grupu.

Kodeks je odraz predanosti naše kompanije odgovornom poslovanju te uključuje:

- Podršku kroz deset načela Globalnog sporazuma UN-a¹;
- Poštovanje ljudskih prava na svim razinama našeg poslovanja sukladno Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima;
- Ponašanje na društveno i etički odgovoran način;
- Zaštitu zdravlja i sigurnost; te
- Poticanje održivog razvoja.

Kodeks također sadrži etička načela koja su primjenjiva na sve pojedince koji rade za ENT Grupu, kao njezini zaposlenici ili kao radnici njezinih dobavljača, a uključuju sljedeće:

- Osiguravanje potpune sukladnosti s važećim propisima u svako doba;
- Promicanje potpunog, poštenog, točnog, pravodobnog i razumljivog prikazivanja podataka u financijskim izvješćima i drugim javnim priopćenjima;
- Prikladno rješavanje sukoba interesa;
- Zaštitu i pravilno korištenje imovine kompanije; te
- Zaštitu Povjerljivih podataka (kako su dolje definirani).

¹ Deset načela Globalnog sporazuma UN-a izvedena su na temelju Opće deklaracije o ljudskim pravima, Deklaracije o temeljnim načelima i pravima na radu Međunarodne radne organizacije, Deklaracije iz Rija o okolišu i razvoju te Konvencije Ujedinjenih naroda protiv korupcije.

Naša odgovornost u pridržavanju Kodeksa

Svatko tko radi za ENT Grupu obavezan je pročitati Kodeks kako bi ga se pridržavao i radio u skladu s konceptom koji je definiran Kodeksom te slijedio pravila Kodeksa.

Pored toga, potrebno je slijediti druga interna pravila koja propisuje ENT Grupa te njezine dodatne smjernice i naputke. Nepridržavanje može imati za posljedicu poduzimanje različitih mjera predviđenih primjenjivim propisima, od određenih radnopravnih mjera do podnošenja prijava i prijedloga nadležnim tijelima.

Naši rukovoditelji imaju dodatne odgovornosti. Svojim postupcima moraju pokazivati koliko je važno pridržavati se Kodeksa.

Rukovođenje primjerom od ključne je važnosti, kao i dostupnost rukovoditelja za sve koji imaju pitanja u vezi Kodeksa ili žele prijaviti moguća kršenja Kodeksa.

Rukovoditelji na čelu organizacijskih jedinica odgovorni su za to da se Kodeks poštuje te da se primjenjuje unutar njihovih jedinica. Rukovoditelji na čelu organizacijskih jedinica ne smiju zataškavati ponašanje suprotno Kodeksu.



Prijava problema s usklađivanjem

Zaposlenici i drugi pojedinci koji rade za ENT Grupu

Zaposlenici i drugi pojedinci koji rade za ENT Grupe potaknuti su da prijave svako postupanje za koje, u svojoj najboljoj namjeri, smatraju da predstavlja kršenje Kodeksa. Prijava se može podnijeti nadređenom rukovoditelju ili se u tu svrhu mogu koristiti neki od dostupnih kanala prijave. Ako je u predmetnu situaciju uključen nadležni rukovoditelj ili ako nadležni rukovoditelj nije u stanju riješiti ili nije u odgovarajućoj mjeri pristupio rješavanju slučaja (kako je primjenjivo), zaposlenici mogu podnijeti prijavu rukovoditelju na sljedećoj razini nakon nadležnog rukovoditelja ili koristiti jedan od nekoliko dostupnih kanala prijave dostupnima na internetskoj stranici ENT Grupe: <https://ericssonikolatesla.com/o-nama/upravljanje-kompanijom/>

Prijava nepoštovanja usklađenosti

Ako rukovoditelji nisu dostupni ili ako navodno kršenje uključuje rukovoditelja kojem se prijava treba podnijeti ili je slučaj povezan s njime, kršenje je potrebno prijaviti putem procesa anonimnih prijava ili sukladno Pravilniku o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti imenovanoj Povjerljivoj osobi.

Informacije o svim mogućnostima prijave dostupne su na internetskoj stranici ENT Grupe: <https://ericssonikolatesla.com/o-nama/upravljanje-kompanijom/>

Od rukovoditelja i drugih osoba upućenih u prijavu očekuje se da ozbiljno pristupe prijavljenom problemu te da osiguraju zadovoljavajuće rješenje u skladu s etičkim načelima, vrijednostima i postupcima ENT Grupe te u skladu s lokalnim zakonskim i regulatornim obvezama.

ENT Grupa neće prihvatiti nikakvu diskriminaciju, osvetu ili drugo negativno postupanje prema pojedincima koji su u dobroj vjeri prijavili povredu ili sumnju u povredu Kodeksa ili zakona.

Poslovni partneri

Poslovni partneri ENT Grupe mogu u dobroj vjeri prijaviti zabrinutost zbog sumnje na kršenje primjenjivih zakona ili Kodeksa mailom: compliance@ericssonikolatesla.com, anonimno putem Linije ENT Grupe za prijavu neusklađenosti ili Povjerljivoj osobi. Informacije o sustavima za prijavu neusklađenosti dostupne su na internetskim stranicama ENT Grupe:

<https://ericssonikolatesla.com/o-nama/upravljanje-kompanijom/>

ENT Grupa zabranjuje svaku diskriminaciju pojedinaca ili protumjere protiv onih koji u dobroj vjeri podnesu prijavu zbog sumnje na kršenje usklađenosti.

Odgovorno poslovanje

Svatko tko radi za ENT Grupu dužan je odnositi se prema pitanjima korporativne odgovornosti, uključujući pitanja ljudskih prava, zdravlja, sigurnosti i okoliša, na profesionalan način te imati u vidu nastojanja kompanije da bude relevantan i odgovoran pokretač pozitivnih promjena u društvu zahvaljujući odgovornom poslovanju u svakodnevnom radu.

U ENT Grupi uvjereni smo da je komunikacija osnovna ljudska potreba koja doprinosi ekonomskom napretku i društvenoj jednakosti te pruža rješenja za mnoge izazove održivog razvoja. Ulažemo maksimalne napore kako bi naša tehnološka rješenja bila izvor pozitivne energije u svijetu koja će smanjiti negativne utjecaje. Čvrsto vjerujemo da informacijska i komunikacijska tehnologija (ICT) promiče veću transparentnost i osnažuje mnoga temeljna ljudska prava, poput prava na zdravlje, obrazovanje, slobodu okupljanja i izražavanja.

Važno je ponašati se na društveno i etički odgovoran način te u najvećoj mogućoj mjeri odgovorno postupati u zajednicama u kojima poslujemo.

Važno nam je da se ENT Grupa uvijek dovodi u vezu s poštovanjem ljudskih prava, poštenim i sigurnim radnim uvjetima te etički i ekološki dobrom poslovnom praksom.



Poštovanje ljudskih prava u svim segmentima našeg poslovanja

ENT Grupa poštuje sva međunarodno priznata ljudska prava, uključujući Međunarodnu povelju ljudskih prava² i Deklaraciju Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu, koja se bavi slobodom udruživanja i kolektivnog pregovaranja, prisilnim radom, radom djece i zabranom diskriminacije.

U svim svojim poslovnim aktivnostima predani smo provedbi UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima.

Nastojimo izbjeći kršenje ljudskih prava drugih i rješavamo negativne utjecaje na ljudska prava u koje je ENT Grupa uključena. Obvezujemo se uvijek i u svakom kontekstu poštovati načela međunarodno priznatih ljudskih prava.

Svjesni smo specifičnih izazova zbog problema s određenim ljudskim pravima u okviru naše djelatnosti, primjerice radnih prava, prava na slobodu izražavanja i prava na privatnost, te utjecaja na druga prava koja proizlaze iz potencijalne zlouporabe tehnologije, stoga aktivno nastojimo smanjiti te rizike i izazove.

Privatnost i sigurnost važni su elementi proizvoda i usluga koje ENT Grupa isporučuje te stoga usklađujemo naše procese proizvodnje i poslovanja kako bismo bili sigurni da su poštovani svi aspekti ljudskih prava na privatnost i slobodu izražavanja na svim razinama našeg poslovanja.

U svrhu poštovanja ljudskih prava i promicanja uvjeta poštenog zapošljavanja, sigurnih radnih uvjeta, odgovornosti upravljanja ekološkim rizicima i višeg etičkog standarda, Kodeks se temelji na načelima UN-ova Globalnog sporazuma. Njih treba primijeniti na svim razinama poslovanja kompanije, uključujući menadžment, razvoj, proizvodnju, isporuku, prodaju i podršku rješenja, proizvoda i usluga ENT Grupe diljem svijeta.

Svaki zaposlenik ENT Grupe odgovoran je za poštovanje i promicanje Kodeksa, a odgovornost je svake jedinice, kao i svakog rukovoditelja, zajamčiti da se sa zaposlenicima ENT Grupe ophodi u skladu s Kodeksom.

² Međunarodna povelja o pravima čovjeka sastoji se od Opće deklaracije o ljudskim pravima, Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima te Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima.



Postupanje prema kolegama s poštovanjem, dostojanstvom i uvažavanjem izvlači najbolje iz svakog pojedinca. U Ericsson Nikola Tesla Grupi smatramo izrazito važnim osigurati psihološku sigurnost naših zaposlenika i zato nema mjesta za uznemiravanje, prijetnje, maltretiranje ili nasilje protiv bilo koga.

Ne toleriramo nikakve oblike uznemiravanja, diskriminacije, odmazde, prijetnji ili nasilnih ponašanja, uključujući:

- fizičko, verbalno ili pismeno uznemiravanje usmjereno prema zaposlenicima ili bilo kojoj trećoj strani na poslu (bilo u uredu, izvan ureda ili online),
- maltretiranje, zastrašivanje, neprijateljsko postupanje, ponižavanje, diskriminaciju ili psihološko maltretiranje,
- uvredljive ili omalovažavajuće primjedbe, šale, slike ili prozivke,
- fizički kontakt ili drugi oblik narušavanja privatnosti ili osobnog prostora,
- ponašanje s namjerom ometanja ili sprječavanja normalne radne aktivnosti.

Radni standardi

Radnici moraju razumjeti svoje uvjete rada. Uvjeti rada određuju se primjenjivim radnopravnim propisima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu. Standardni radni tjedan određuje se sukladno primjenjivim radnopravnim propisima.

U izvanrednim slučajevima (npr. viša sila, izvanredno povećanje opsega poslova i drugi slični

slučajevi prijeke potrebe), radnik može raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u kojim slučajevima radnik ima pravo na povećanu plaću.

Radnik ima pravo na odmore i dopuste kako su utvrđeni primjenjivim radnopravnim propisima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Zabranjuju se odbici od ugovorne plaće ili naknade plaće kao disciplinska mjera. Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla.

Zaposlenici imaju pravo na formiranje i pridruživanje sindikatima ili drugim udrugama radnika.

Zapošljavanje maloljetnika obavlja se iznimno, poštujući uvjete određene primjenjivim radnopravnim propisima.

Suzbijanje diskriminacije

U ENT Grupi se prema svima ophodimo s poštovanjem i dostojanstvom. Zabranjena je svaka vrsta diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

Pošteni, sigurni i zdravi uvjeti rada

ENT Grupa veliku važnost pridaje zdravlju i sigurnosti svojih zaposlenika, zaposlenika partnerskih kompanija, zaposlenika dobavljača te pripadnika javnosti na koje mogu utjecati njezini procesi. Zdravo i sigurno radno okruženje, uključujući psiho-socijalne aspekte te, ako je primjenjivo, smještajni objekti moraju biti omogućeni zaposlenicima u skladu s međunarodnim standardima i državnim zakonima. Svoju predanost tom cilju jasno dokazujemo uvažavanjem potencijalnih štetnih učinaka na zdravlje i sigurnost, analiziranjem i planiranjem potrebnih koraka kako bismo izbjegli te utjecaje i podizanjem svijesti o važnosti sigurnosti na svim razinama kod našeg rukovodstvenog kadra.

Zaposlenicima moraju biti pružene odgovarajuće zdravstvene i sigurnosne informacije, koje uključuju: rizike kojima su izloženi, pripreme za sigurnu evakuaciju objekata te ispravno rukovanje i označavanje kemikalija i strojeva.

ENT Grupa slijedi viziju i cilj potpunog sprječavanja većih incidenata, a u tu svrhu osmislila je sustave i postupke koji se primjenjuju na sve zaposlenike, dobavljače i partnere koji podupiru kompaniju u postizanju navedenog cilja poslovanja bez incidenata.

Iz perspektive zdravlja, ENT Grupa također potiče zaposlenike da njeguju pozitivnu ravnotežu poslovnog i privatnog života.

Odgovorna opskrba sirovinama

Temeljita istraživanja potrebno je provoditi u vezi s opskrbom i vađenjem sirovina, kao što su kositar, tantal, volfram i zlato koji se koriste u proizvodima. Ta temeljita istraživanja moraju biti usklađena s važnim Smjernicama OECD-a o dužnoj pažnji³ ili sličnim procesima.

³ Smjernice OECD-a o dužnoj pažnji za odgovorne opskrbe lance minerala iz područja zahvaćenih sukobom i vrlo rizičnih područja.



Posvećenost održivom razvoju

ENT Grupa predana je održivom razvoju društva, odnosno razvoju kojim se udovoljava sadašnjim potrebama bez ugrožavanja resursa koji će biti potrebni budućim generacijama u zadovoljavanju njihovih potreba. Naš pojam održivosti temelji se na dugoročnoj socijalnoj jednakosti, ekonomskom napretku i boljoj zaštiti okoliša. Ciljevi održivog razvoja određuju okvir koncepta našeg utjecaja na društvo. Predano primjenjujemo svoju tehnologiju i stručnost kako bismo lakše ispunili ciljeve.

ENT Grupa nastoji razviti, proizvesti i plasirati na tržište održive proizvode, usluge i rješenja. Uvijek trebamo nastojati smanjiti negativne utjecaje naših procesa i povećati pozitivne utjecaje naše tehnologije kako bismo poticali održivi razvoj društva.

Proširivat ćemo spoznaje i svijest o održivosti među zaposlenicima te proaktivno surađivati s interesnim skupinama na aktivnostima koje imaju pozitivan društveni, ekološki i gospodarski utjecaj na ljude, poslovanje i društvo. Također ćemo uključivati svoje dobavljače radi postizanja adekvatnih normi održivosti svog dobavljačkog lanca.



Bitno je sve što radimo

Etička načela primjenjuju se na svakoga tko radi za ENT Grupu.

Usklađenost sa zakonima i drugim važećim propisima

ENT Grupa pridržava se svih zakona i drugih propisa mjerodavnih za njezino poslovanje. Povreda bilo kojeg važećeg zakona, pravila ili drugog propisa ima ozbiljne posljedice, kako za ENT Grupu, tako i za uključene pojedince. Stoga je vaša dužnost upoznati se i postupati u skladu s odgovarajućim zakonima i drugim propisima, uključujući u dolje navedenim područjima.

Trgovinska usklađenost

Zaposlenici ENT Grupe moraju biti upoznati sa svim primjenjivim domaćim i stranim zakonima i drugim propisima, primjerice izvoznim i uvoznim propisima, odredbama protiv bojkota, trgovinskim embargom i sankcijama na snazi, te su dužni pridržavati ih se. U skladu s tim propisima pojedincima je moguće ograničiti sudjelovanje u poslovnim aktivnostima. Odjel za pravne poslove i Službenik za trgovinsku usklađenost na raspolaganju su zaposlenicima koji imaju pitanja u vezi s trgovinskom usklađenošću.

Pošteno natjecanje

Opredjeljenje ENT Grupe je promicanje poštenog tržišnog natjecanja. Većina zemalja zakonom zabranjuje poslovne prakse koje ometaju pošteno natjecanje (zakoni o poštenom tržišnom natjecanju ili antitrustu). Ti zakoni reguliraju način na koji se kompanije odnose prema konkurentima, klijentima i dobavljačima te, primjerice, zabranjuju dogovaranje cijena, raspodjelu tržišta i kupaca te namještanje natječaja (*bid rigging*) s konkurentima, kao i zloupotrebu vladajućeg položaja na tržištu. Svi koji rade za ENT Grupu trebaju se dosljedno pridržavati propisa o zaštiti tržišnog natjecanja u svakoj od zemalja u kojima poslujemo.

Računovodstveno i financijsko izvješćivanje

ENT Grupa pridržava se strogih računovodstvenih načela i standarda, iskazuje financijske informacije točno i potpuno te ima odgovarajuće interne kontrole i procese kako bi osigurala da računovodstveno i financijsko izvješćivanje bude u skladu s važećim propisima i zahtjevima.

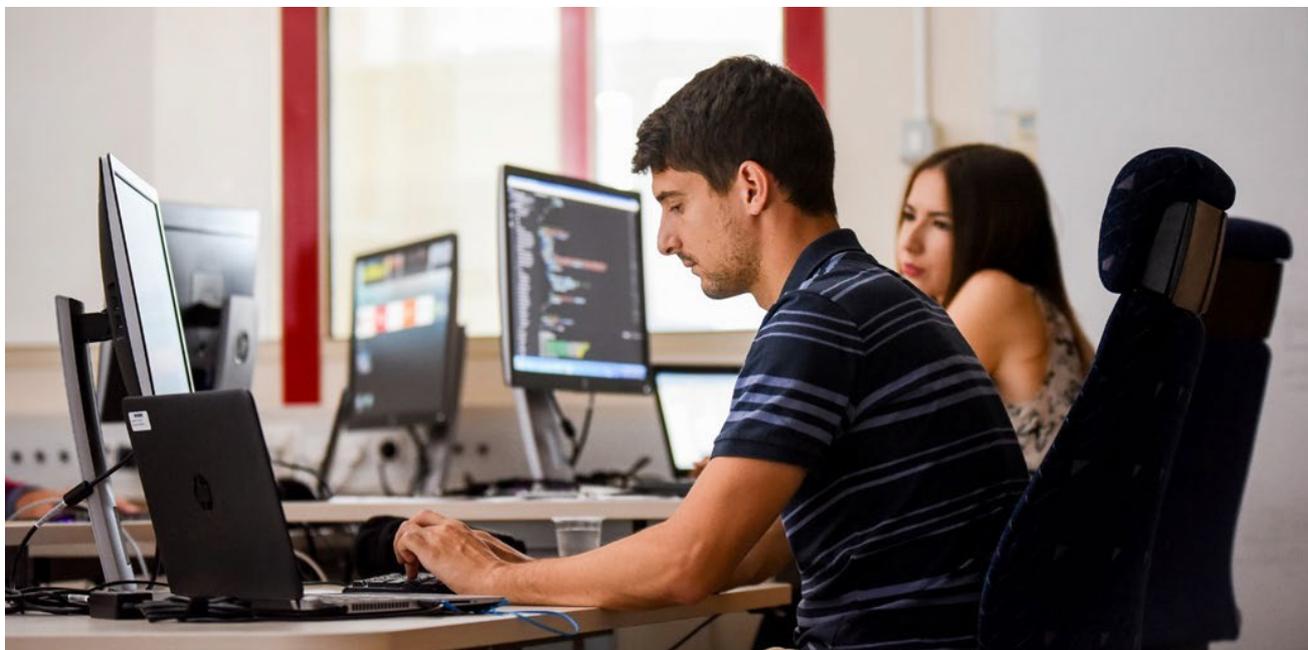
Pravila postupanja s povlaštenim informacijama i zabrana trgovanja

Svi koji rade za ENT Grupu dužni su strogo se pridržavati svih zakona i drugih propisa o postupanju s povlaštenim informacijama te davanja burzovnih savjeta i sugestija. „Povlaštene informacije“ informacije su koje nisu javne, ali bi, da se objave, vjerojatno znatno utjecale na cijenu nekog financijskog instrumenta.

Osoba koja posjeduje povlaštene informacije ne smije trgovati financijskim instrumentima na koje se te informacije odnose. Osobi koja posjeduje povlaštene informacije zabranjeno je preporučiti drugoj osobi ili poticati drugu osobu da trguje na temelju povlaštenih informacija. Također, zabranjeno je nezakonito objavljivati povlaštene informacije (uključujući obitelji, prijateljima, suradnicima i drugima koji nisu ovlašteni zaprimati takve informacije).

Zaštita osobnih podataka

ENT Grupa posvećena je zaštiti osobnih podataka koji uključuju osobne podatke koji se odnose na sve koji rade za ENT Grupu, kupce i krajnje korisnike kupaca. Osobni podaci su povjerljivi i njima se rukuje na siguran način te se isti obrađuju u skladu s primjenjivim propisima o zaštiti osobnih podataka i internim pravilnicima i uputama ENT Grupe. Zaštita osobnih podataka odgovornost je svih koji rade za ENT Grupu te postupanje s podacima protivno primjenjivim propisima Republike Hrvatske i onima ENT Grupe predstavlja kršenje ovog Kodeksa. Dokumenti ENT Grupe koji uređuju zaštitu osobnih podataka objavljeni su i dostupni zaposlenicima ENT Grupe na intranet stranici kompanije [Zaštita osobnih podataka - Ericsson Nikola Tesla d.d.](#) te se redovno ažuriraju. Dodatno su informacije o obradi podataka u ENT Grupi dostupne i na web stranicama kompanije [Zaštita osobnih podataka: Ericsson Nikola Tesla d.d. - Zaštita osobnih podataka](#) Za sva pitanja vezana za zaštitu osobnih podataka, svi koji rade za ENT Grupu mogu se obratiti Službeniku za zaštitu podataka: dpo@ericssonnikolatesla.com te Timu za privatnost: privacy.team@ericssonnikolatesla.com.



Financijske informacije i komunikacija

Svi angažirani na financijskom izvješćivanju uvijek su dužni davati potpuna, poštena, točna, pravovremena i razumljiva izvješća i dokumente koje ENT Grupa podnosi ili predaje državnim ustanovama, vlastima te u ostalim javnim priopćenjima.

Pristup informacijama o rezultatima mora biti u skladu s politikom objavljivanja financijskih podataka ENT Grupe i zakonskim zahtjevima, kako je određeno u okviru pravila za osobe koje imaju povlaštene informacije, pravila uvrštavanja u burzovnu kotaciju te pravila izvješćivanja burze i nadzornih organa za vrijednosne papire.

Obveza ispunjavanja tih zahtjeva određuje način na koji će pojedinci koji rade za ENT Grupu upravljati materijalnim informacijama koje bi mogle utjecati na cijenu dionica dioničkog društva Ericsson Nikola Tesla. Komentare o financijskim rezultatima i planovima vanjskim stranama smije dati samo ovlaštena osoba ENT Grupe. U skladu sa smjernicama vezanima za komunikaciju prema zainteresiranim stranama, kontakte s medijima i javna pojavljivanja odgovorna je Jedinica Marketinga, komunikacija i društvene odgovornosti koja ujedno priprema svu službenu komunikaciju. Zaposlenici ENT Grupe u javnosti službeno mogu nastupati uz suglasnost i koordinaciju s navedenom jedinicom.

Zaposlenici mogu u javnosti iznositi vlastite, privatne stavove, no ne i o temama koje se tiču ENT Grupe i ne u ime Ericssona Nikole Tesle bez službenog odobrenja.

Nadalje, samo ovlaštena osoba smije komunicirati/komentirati materijalne informacije,

financijske rezultate, strateški osjetljive teme ili informacije o klijentima koje nisu za javnost. Jedinica Marketinga, komunikacija i društvene odgovornosti na raspolaganju je zaposlenicima u svim pitanjima i dvojabama, a u slučaju potrebe Jedinica će zatražiti mišljenje od drugih stručnih službi u kompaniji (Pravni poslovi, Ljudski potencijali, Financije i dr.).

Poslovni rezultati Ericsson Nikola Tesla Grupe

Rješavanje sukoba interesa

U ENT Grupi donosimo poslovne odluke koje su u najboljem interesu kompanije i njezinih dionika, a ne temelje se na osobnim razlozima ili odnosima. Svi koji rade za ENT Grupu moraju izbjegavati situacije u kojima naši osobni interesi mogu biti u sukobu ili može izgledati da su u sukobu s interesima ENT Grupe kako je opisano u dokumentu Politika upravljanja sukobom interesa:

https://www.ericsson.hr/documents/20181/21715/ETK_Politika_upravljanja_sukobom_interesa.pdf/ca9952c7-fc5f-4ef6-879e-c3f271e9b766.

U nastavku su navedeni primjeri situacija kojih osobito moramo biti svjesni:

Poslovne prilike

Ne smijete prisvajati za sebe, obitelj i prijatelje poslovne prilike na koje naiđete tijekom obavljanja svojih dužnosti za ENT Grupu.

Ne smijete ni na koji drugi način upotrebljavati imovinu, informacije i svoj položaj u ENT Grupi za osobni probitak ili probitak vaše obitelji i prijatelja.

Rad ili angažman za druge poslodavce

Ne smijete besplatno ili za naknadu obavljati posao ili se angažirati izvan ENT Grupe kada to šteti ili može naštetiti radnom učinku u ENT Grupi ili stvoriti sukob interesa. Zaposlenici ENT Grupe ne smiju biti angažirani za vanjske poslovne interese koji im oduzimaju vrijeme i odvlačaju pozornost od obveza u ENT Grupi ili iziskuju rad tijekom radnog vremena u ENT Grupi.

Zaposlenici ENT Grupe moraju izbjegavati svaki potencijalni sukob interesa neprihvatanjem zaposlenja ili angažmana u organizaciji koja se bavi informacijskim i komunikacijskim tehnologijama ili kod dobavljača, izvođača radova, posrednika, kupaca ili konkurenata ENT Grupe i njihovih povezanih društava, osim ako je taj angažman u ime ili na zahtjev ENT Grupe.

Položaji izvan ENT Grupe

Zaposlenici ENT Grupe ne smiju prihvaćati položaje u upravi entiteta ili udruga (uključujući neprofitne organizacije) ako se time stvara sukob interesa ili to može negativno utjecati na njihovo obavljanje dužnosti ili posla za ENT Grupu. Primjerice, položaj u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom i nadzornom organu konkurenta, klijenta, kupca, dobavljača ili strateškog partnera ENT Grupe nije dopušten.

Svako članstvo i aktivnosti u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom, savjetodavnom i nadzornom organu druge pravne osobe, udruge i entiteta, dopušteno je samo ako je unaprijed odobreno od strane ENT Grupe. Odobrenje za navedeno članstvo i aktivnosti za članove uprave društava iz ENT Grupe daje nadležni nadzorni odbor ili skupština društva (kako je primjenjivo). Članovi uprave društava iz ENT Grupe ne smiju imati više od dvije pozicije u upravi ili nadzornom odboru društava izvan ENT Grupe. Članovi nadzornih odbora društava iz ENT Grupe imaju obvezu obavijestiti tajništvo društva o svom članstvu u upravi ili nadzornom odboru društava izvan ENT Grupe (ako je primjenjivo).

Dodatna aktivnost radnika, članstvo i aktivnosti u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom, savjetodavnom, nadzornom i predstavničkom tijelu javno-pravne vlasti kao i obavljanje javne dužnosti dopušteno je kada se na molbu radnika procijeni da takve aktivnosti nisu i neće biti u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa s ENT Grupom.

Političke aktivnosti

ENT Grupa neće davati donacije niti plaćati ili na koji drugi način izravno ili neizravno podupirati političke stranke, odbore i političare. U ime ENT Grupe ne možete davati nikakve političke doprinose niti za to smijete koristiti sredstva ili resurse kompanije. Osim ako je to izričito predviđeno primjenjivim, prisilnim propisima, politički angažman i politička uvjerenja radnika ENT Grupe ne smiju se dovoditi u vezu ni s ENT Grupom ni s njihovim radnim mjestom u ENT Grupi. To se osobito odnosi na spominjanje naziva i poslovnih aktivnosti ENT Grupe te radnog mjesta i aktivnosti vezanih za radno mjesto u ENT Grupi.

Obavješćavanje o sukobu interesa

ENT Grupa traži da je zaposlenici obavijeste o situacijama ili transakcijama od kojih se opravdano može očekivati da će prouzročiti sukob interesa. Ako sumnjate na to da ste uključeni u transakciju ili neki drugi aranžman koji predstavlja sukob interesa ili na koje bi drugi opravdano

mogli gledati kao na sukob interesa, morate to prijaviti svom rukovoditelju, a potom i odjelu Ljudskih potencijala. Sa svim će se prijavljenim slučajevima postupati u strogoj tajnosti te u skladu s primjenjivim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Zaposlenik ENT Grupe može prijaviti sukob interesa mailom na compliance@ericssonnikolatesla.com ili anonimno putem interneta na stranici:

<https://compliance-line.ericssonnikolatesla.com/ComplianceLine/report/hr>.

Po primitku takve prijave, Službenik za usklađenost obavijestit će rukovoditelja organizacijske jedinice gdje je radnik zaposlen i Ljudske potencijale te će biti poduzet postupak u svrhu primjene mjera ublažavanja i rješavanja sukoba interesa.

Službenik za usklađenost pruža Ljudskim potencijalima profesionalnu potporu prilikom procjene postoji li rizik od sukoba interesa. Ljudski potencijali zajedno sa Službenikom za usklađenost obavještavaju nadležno rukovodeće tijelo⁴ o svojoj procjeni te joj daju jasne preporuke i predlažu odgovarajuće mjere. Konačnu odluku o svakom konkretnom slučaju donosi nadležno rukovodeće tijelo. Vaš rukovoditelj, Ljudski potencijali i Službenik za usklađenost surađivat će s vama kako bi procijenili postoji li sukob interesa te će po potrebi predložiti odgovarajuće mjere za rješavanje sukoba interesa.

Korupcija

Apsolutna netolerancija

ENT Grupa ima politiku nulte tolerancije prema svim oblicima koruptivnih aktivnosti, uključujući mito, proviziju, potkupljivanje, prijevaru, pronevjeru i pranje novca.

Mito i provizija

Nitko u ime ENT Grupe ne smije izravno ili neizravno, tražiti ili primiti bilo kakvo mito, proviziju ili kakvu drugu protuzakonitu ili neetičnu korist, niti im se to smije davati ili nuditi. Navedeno se odnosi na zaposlenike ili druge predstavnike poslovnih partnera (kao što su klijenti, dobavljači i distribucijski partneri) ili drugih entiteta, osobito zaposlenike ili predstavnike tijela javne vlasti i javnih službi (obuhvaća i kompanije u državnom vlasništvu, što znači i neke mobilne operatere).

Darovi i zabava

Nitko tko predstavlja ENT Grupu ne smije nuditi niti primiti od poslovnih partnera ili drugih darove, koristi, naknade ili zabavu koja bi predstavljala kršenje zakona ili bi mogla ostavljati dojam sukoba interesa, podijeljene lojalnosti ili neprikladnog pokušaja utjecaja na poslovne odluke, odnosno na koji drugi način utjecati na primateljev rad ili službene dužnosti. Zaposlenici ENT Grupe ne smiju primiti poklone poslovnih partnera ili drugih, s izuzetkom promotivnih i ostalih predmeta zanemarive vrijednosti.

⁴ Uprava matičnog i/ili povezanog društva

Svi darovi ili zabava moraju biti:

- povezani s poslovanjem;
- dani otvoreno, u normalnim okolnostima adresirani na primateljeva poslodavca;
- skromne vrijednosti;
- dani bez ikakve obveze ili očekivanja; te
- izbjegavani tijekom pregovora.

Neki se darovi ili koristi nikad ne smiju nuditi ni primati, uključujući novac, zajam, vrijednosne bonove, provizije, rad za privatne ciljeve, neetične koristi, putovanja i slične koristi upućene pojedincima.

Potplaćivanje

ENT Grupa ne dopušta neslužbene uplate u svrhu ubrzanja redovitih aktivnosti tijela vlasti (npr. izdavanje viza ili carinskih dozvola).

Pranje novca

ENT Grupa podržava napore koje međunarodna zajednica ulaže u suzbijanje pranja novca te financiranja terorističkih i kriminalnih aktivnosti. ENT Grupa sva plaćanja obavlja u skladu s važećim propisima.

Podrška i izvješćivanje

Svaka ponuda ili predloženi aranžman kojim se krše naša pravila nulte tolerancije prema korupciji moraju odmah biti prijavljeni Odjelu pravnih poslova ili Službeniku za usklađenost: compliance@ericssonikolatesla.com kojima se uvijek možete obratiti u slučaju nedoumice.

Ako želite ostati anonimni kad prijavljujete, možete koristiti vanjsku liniju za anonimne prijave na internetskoj stranici:

<https://compliance-line.ericssonikolatesla.com/ComplianceLine/report/hr>.

Ako svoju prijavu želite podnijeti povjerljivim osobama sukladno Zakonu o zaštiti prijavitelja nepravilnosti, na internetskoj stranici: <https://ericssonikolatesla.com/o-nama/upravljanje-kompanijom/> možete pronaći sve podatke o izabranim povjerljivim osobama kojima podnosite prijavu i Pravilnik o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti.



Zaštita i ispravna upotreba imovine kompanije

Pored materijalne imovine, ENT Grupa posjeduje i vrijednosti koje posebno treba čuvati, a to su ljudi, poslovne informacije, intelektualno vlasništvo i ugled na tržištu. Stoga je dužnost svakog sudionika poslovnih procesa ENT Grupe zaštititi i doprinositi zaštiti imovine koja mu je povjerena.

Da bi to mogli učiniti, svi moraju poznavati i razumjeti upute i smjernice o sigurnosti. Uvijek treba biti svjestan sigurnosti i dužnost je svakog zaposlenika prijaviti bez odgađanja svaki gubitak ili moguću ugrozu koja može dovesti do ozljeda ili gubitka imovine. U nastavku su navedene upute za interno i vanjsko rukovanje informacijama, poslovnim sustavima i intelektualnim vlasništvom.

Intelektualno vlasništvo

Intelektualno vlasništvo predstavlja nematerijalnu imovinu čije uspješno iskorištavanje može biti vrijedan temelj ili doprinos poslovanju ENT Grupe. Intelektualno vlasništvo obuhvaća različite oblike od kojih su za poslovanje ENT Grupe osobito važna autorska prava (npr. računalni programi), patenti (npr. izum koji se odnosi na neki novi tehnički proizvod ili postupak), žigovi (npr. određeno ime ili logotip) te industrijski dizajn (npr. prepoznatljiv izgled nekog proizvoda).

Intelektualno vlasništvo zaštićeno je primjenjivim propisima i internim aktima ENT Grupe kojih

ste se dužni pridržavati, a u slučaju dvojbe, zatražiti dodatne upute i pojašnjenja.

Autorsko djelo stvoreno u radnom odnosu pripada ENT Grupi. Također, izum ostvaren na radu ili u vezi s radom pripada ENT Grupi, dok radnik ima pravo na nagradu utvrđenu internim aktima ENT Grupe.

Upotreba IT resursa ENT Grupe

Resursi informacijskih tehnologija ENT Grupe, uključujući komunikacijske sustave i pristup internetu, moraju se koristiti u obavljanju poslova za ENT Grupu ili u druge svrhe koje iz toga proizlaze, a odobrilo ih je vaše rukovodstvo ili su dopuštene prema važećim smjernicama kompanije. Uprava ili primjenjive smjernice kompanije mogu vas ovlastiti za pristup resursima informacijskih tehnologija ENT Grupe putem uređaja i medija za pohranu podataka koje nije ustupila ENT Grupa.

U mjeri u kojoj to važeće pravo dopušta, pristup IT sustavu ENT Grupe s bilo kojeg uređaja ili medija za pohranu podataka (bez obzira na to je li ga ustupila ENT Grupa ili ne) može se provjeriti radi otkrivanja instaliranog softvera, USB pohrane, vatrozida, administratorskih informacija, dodatnih mrežnih veza, enkripcije, antivirusnog ili zlonamjernog softvera i komponenti itd.

Radi zaštite poslovanja ENT Grupe i otkrivanja neprihvatljive upotrebe IT resursa ENT Grupe, od vas se može tražiti da omogućite pristup svim uređajima i medijima za pohranu podataka korištenima za pristup IT resursima ili pohranu informacija ENT Grupe. Takav zahtjev može uputiti samo ovlaštena sigurnosna služba u skladu s primjenjivim postupcima.

Neprihvatljiva upotreba IT resursa ENT Grupe obuhvaća obradu, slanje, dobivanje, pristupanje, prikazivanje, spremanje, ispisivanje i svako drugo distribuiranje lažnih, zlostavljачkih, prijetećih, nezakonitih, rasističkih, seksističkih, opscenih, zastrašujućih, klevetničkih i drugih profesionalno neprikladnih materijala i informacija.

Kada odlazite iz ENT Grupe

Morate vratiti svu imovinu ENT Grupe, uključujući dokumentaciju i sve medije za pohranu podataka koji sadrže zaštićene informacije ENT Grupe. Obveza ograničene upotrebe i objavljivanja zaštićenih informacija ENT Grupe vrijedi i nakon što napustite ENT Grupu.

Zaštita informacija

Zaštita povjerljivih podataka i poslovnih tajni ENT Grupe te naših kupaca, partnera i dobavljača

Zaposlenicima ENT Grupe dostupni su povjerljivi podaci u vlasništvu ENT Grupe, a katkad i u vlasništvu trećih strana (dalje u tekstu: „Povjerljivi podaci“). To mogu biti financijski podaci, poslovni planovi, tehnički podaci, osobni podaci o zaposlenicima i kupcima te ostale vrste podataka. Neovlašten pristup, upotreba i objavljivanje Povjerljivih podataka mogu naškoditi ENT Grupi ili trećoj strani pa vam nije dopušteno pristupati Povjerljivim podacima, upotrebljavati ih ili objavljivati ako niste za to propisno ovlašteni. Neovlašten pristup, korištenje ili objavljivanje Povjerljivih podataka ujedno može predstavljati povredu drugih primjenjivih propisa, uključujući propise o zaštiti osobnih podataka.

Slijede neka pravila o zaštiti Povjerljivih podataka:

- Svi Povjerljivi podaci moraju se obrađivati isključivo u skladu s primjenjivim propisima i internim aktima ENT Grupe.
- Povjerljivi podaci ne smiju se otkrivati, osim
 - radnicima ENT Grupe kojima je pri obavljanju njihovih radnih zadaća potreban pristup Povjerljivim podacima;
 - osobama koje nisu radnici ENT Grupe, ali ih je ENT Grupa zakonito ovlastila za zaprimanje Povjerljivih podataka ili su iz opravdanih poslovnih razloga ovlaštene za zaprimanje Povjerljivih podataka; i
 - osobama kojima u skladu s primjenjivim propisima morate dati Povjerljive podatke (npr. sudovi, regulatorne agencije, nadležna tijela i sl.).
- Nemojte izravno ni neizravno pristupati Povjerljivim podacima niti ih umnožavati, kopirati ili koristiti izvan okvira svojih dužnosti i radnih obveza za ENT Grupu.
- Kada odlazite iz ENT Grupe, sva ovlaštenja za pristup ili korištenje Povjerljivih podataka prestaju važiti, a svi Povjerljivi podaci u vašem posjedu moraju biti vraćeni ENT Grupi ili uništeni.
- Saznate li bilo što o nezakonitoj upotrebi ili štetnom postupanju s Povjerljivim podacima, smjesta obavijestite svog rukovoditelja te u potpunosti surađujte s ENT Grupom kako biste zaštitili Povjerljive podatke.
- Ne spremajte Povjerljive podatke na privatna računala, medije za pohranu podataka ili druge uređaje koje nije odobrila ENT Grupa. Usluge računalstva u oblaku ili druge usluge *hostinga* koje pružaju treće osobe smiju se koristiti za spremanje Povjerljivih podataka samo ako ih za tu svrhu odobri služba za sigurnost i/ili Službenik za zaštitu osobnih podataka.
- Pristupi i ovlaštenja za Povjerljive podatke smiju se davati isključivo na način na koji je to predviđeno primjenjivim propisima i internim aktima ENT Grupe. Lozinke i PIN kodovi te slični podaci ne smiju se ni u kojem slučaju otkrivati ili davati na korištenje neovlaštenim osobama.