

20 godina ljetnog kampiranja u Ericssonu Nikoli Tesli

Pripremila: Petra Leontić | Foto: Kristian Krog i iz kompanijske arhive

Prije malo više od mjesec dana pozdravili smo se s ljetom, a time i s posljednjim Ljetnim kampom, čija je organizacija možda bila i najzahtjevnija do sada, uzimajući u obzir trenutnu situaciju te niz mjera vezanih uz COVID-19. Budući da ove godine obilježavamo 20 godina Ljetnog kampa, zavirili smo u arhivu i odlučili se podsjetiti kako i zašto je sve krenulo i gdje smo danas. Prof.dr.sc. Darko Huljenić, direktor Istraživanja osvrnuo se na ovu značajnu obljetnicu.

Ideja o Ljetnom kampu Ericssona Nikole Tesle pojavila se prije točno 21 godinu, u vrijeme kada su se takve ljetne radionice održavale na pojedinim sveučilištima u svijetu. Ideja je bila zainteresirati studente za zanimljive projekte u kompaniji te im pokazati kako će izgledati njihov budući posao.

Praktičan rad u industriji

Ako se prisjetimo studentskih dana, studij se (uglavnom) fokusira na teoriju te klasičan *ex-cathedra* pristup, dok iskustva u realnom sektoru nedostaje. Potaknuti mišlju kako se uvijek može pristupiti iz drugog kuta, u kompaniji je nastala ideja o stvaranju okruženja u kojem će se studentima dati prilika da dođu u industrijsko ozračje, rade na stvarnim industrijskim izazovima kako bi primijenili (i proširili!) teoretsko znanje, svladali nova tehnička znanja te na kraju i riješili neki industrijski problem. Profesori na Fakultetu Elektrotehnike i računarstva (FER) u Zagrebu podržali su našu ideju te je 2001. godine tijekom ljeta održana prva radionica.

Koncept Ljetnog kampa zadržao se do danas te tijekom ljetnih praznika studenti provode 5 tjedana u kompaniji radeći na projektu iz industrijskog okruženja, koji su zamislili kompanijski stručnjaci uz podršku kolega s fakulteta. Studenti imaju mentora koji ih usmjerava i pruža podršku, ali oni sami moraju dati svoj doprinos u rješavanju problema. Problemi su takve prirode koje niti kolege u industriji nisu do sada rješavali – tražili su se uvijek izazovi kako

bi se na kraju moglo potvrditi ispravnost ili nemogućnost nekog ispitivanog koncepta. Ovo nam je od početka bio i cilj – studenti ne odrađuju standardnu praksu, već imaju dodatni izazov, jer trebaju tražiti novo rješenje.

Rasadnik kvalitetnih stručnjaka

Ako govorimo o brojevima, tijekom 20 godina Ljetnog kampa, 820 studenata „kampiralo“ je na 380 projekata (a neki i po dvije godine za redom), a mentoriralo ih je oko 150 mentora.

Dio polaznika našeg Ljetnog kampa smo kasnije i zaposlili (320), neki su počeli raditi u drugim kompanijama pa su kasnije došli nama, a neki su nastavili na fakultetu te su postali asistenti i profesori. Također imamo kontinuirano prisustvo i profesora s fakulteta u mentorstvu projekata.

Ako se pitate odakle studenti dolaze, prvi studenti bili su „ferovci“ sa studija Telekomunikacije i studija Računarstvo, a 2008. godine se uključio splitski FESB te



Sami začeci, 2002. godine

Ključne aktivnosti po godinama

2001.

Ljetni kamp uspostavljen u suradnji sa Sveučilištem u Zagrebu (FER)

2008.

Sveučilište u Splitu (FESB) pridružuje se Ljetnom kampu.

2009.

Sudionici Ljetnog kampa sa Sveučilišta u Zagrebu dobivaju 7 ECTS bodova.

2010.

Ljetni kamp postaje međunarodni događaj.

2011.

Najveći broj studenata i dolazak novih institucija.

2012.

Povećava se broj studenata i institucija.

2013. – 2014.

Daljnji rast broja studenata i institucija. Strani mentori.

2015. – 2017.

Fokus na raznolikost i izbor studenata. Stabilizacija broja studenata.

2018. – 2019.

Povećavanje fokusa na istraživačke teme u projektima za Ljetni kamp.

2021.

Fokus na istraživačkim temama – provedba u COVID-19 uvjetima.

820
studenata

380
projekata

150
mentora

2021
years

Ericsson Nikola Tesla Summer Camp



Zagrebački sudionici 2021. godine



Ljetni kamp 2021. godine u Splitu



Rad na ovogodišnjoj Ljetnoj radionici

se od tada dio Ljetnog kampa provodi u kompanijskim prostorima u Splitu. Studenti iz inozemstva (Srbije i Beča) pridružili su se 2010. a 2011. i studenti iz Rijeke (RiTeh) i s Tehničkog veleučilišta u Zagrebu (TVZ). U sljedećih nekoliko godina proširili smo se i na susjedne zemlje - Bosnu i Hercegovinu te Crnu Goru.

Od 2017. nastojimo se fokusirati na istraživačke teme, što je značilo i blago smanjenje broja polaznika. Tijekom provedbe Kampa ispitivali smo zadovoljstvo studenata aktivnostima i drago nam je što su uvijek ocijenjene kao korisno iskustvo te smo temeljem toga i dobitnici nekoliko priznanja studentskih udruga.

Uz to, za rad na Ljetnom kampu studenti su honorirani – plaća im se svaki dan rada, iako to zasigurno nije primarni motiv za dolazak.

Prezentacija rada

Kako sve ne bi ostalo samo na istraživanju i timskom radu, studenti na kraju svakog tjedna prezentiraju kolegama i nadzornom tijelu provedbe Kampa napredak: što su napravili taj tjedan te postoje li rizici u provedbi i planu. Prije završetka Kampa pripremaju tehničku dokumentaciju - izvještaj, završnu prezentaciju i poster o rezultatima.

Ove aktivnosti koriste se na svečanom završnom danu Ljetnog kampa kada studenti pred zaposlenicima kompanije prezentiraju svoja rješenja. Taj dan svi zainteresirani zaposlenici kompanije mogu doći na prezentacije, diskutirati sa studentima te procijeniti može li se neki od pripremljenih demoa implementirati

u njihovom svakodnevnom radu ili u komunikacijama s kupcima. Ovaj dan uvijek nailazi na veliki odaziv, podršku i zainteresiranost zaposlenika, a nekoliko naših kasnijih tržišnih rješenja za kupce nastalo je temeljem konceptualnih ideja tijekom rada na projektu Ljetnog kampa. Naime, dio projekata se nastavi i dalje istraživati i raditi na njima sa studentima, koje tada zaposlimo kao studente-pomoćnike.

Ovogodišnje aktivnosti

S obzirom na sve izazove, ove godine smo Kamp organizacijski održali u prostoru kompanije u Zagrebu te u prostoru na FESB-u u Splitu, a dio aktivnosti izvodio se *online*. Organizacijski izazov bio je i broj sudionika koji možemo

primiti, uzimajući u obzir epidemiološke mjere te nemogućnost dovođenja studenata koji nemaju riješen smještaj, jer prijašnji način upotrebe studentskih domova nije bio moguć.

Međutim, gdje postoji volja, postoji i način. Od 62 prijavljena studenta s 11 institucija izabrali smo njih 36 koje smo rasporedili na 13 projekata; 12 tehničkih projekata te jedan na kojem su studenti s Filozofskog fakulteta u Zagrebu imali zadatak pratiti zadovoljstvo studenata u provedbi aktivnosti i organizirati dodatna predavanja kako bi radili na društvenim vještinama poput timskog rada, kvalitetnog pisanja životopisa, razgovorima za posao...

Demo svih 12 tehničkih projekata pripremamo za objavu na našim stranicama te će biti dostupni za uvid i daljnju raspravu. Zbog situacije s

COVID-19 morali smo odustati od završnog dana, međutim iskoristili smo priliku na ovogodišnjoj konferenciji SoftCOM (organizatori s FESB-a u Splitu su nam tradicionalno ponudili priliku) te smo održali poster sjednicu. Sudionici projekata u Splitu bili su fizički prisutni, dok su se ostali uključili *online*. Studenti su još jednom dobro ocijenili cjelokupnu aktivnost i postignuto iskustvo na ovogodišnjem Kampu, kao što su i mentori bili zadovoljni studentima i postignutim rezultatima.

Ako se osvrnemo unatrag, više od 20 godina na nekoj aktivnosti je i malo i puno – sve ovisi kako na to gledate,



Izlaganje ideja *Steeringu* (2021.)

ali ako se sjetite prve organizacije i ne osjetite nikakav zamor kroz sve te godine, čini mi se da je ideja u potpunosti opravdala svoju realizaciju. Nadamo se da ćemo sljedeće godine imati manje organizacijskih neizvjesnosti te uspješno održati Ljetni kamp 2022.

Od studenta do mentora

Naši zaposlenici podijelili su svoja iskustva sudjelovanja u Ljetnom kampu, s pozicije studenata, a također i mentora.

Ivana Stupar:

„Uzimajući u obzir da sam i sama kao studentica sudjelovala u Ljetnom kampu, vjerujem da Ljetni kamp studentima već tijekom studija pruža važno iskustvo rada u industrijskom okruženju. Uz stjecanje znanja i vještina, mnogi studenti ističu kako im je Ljetni kamp omogućio i sklapanje novih poznanstava i prijateljstava, ali i stjecanje samopouzdanja u radu. Stoga mi je posebno drago što sam mentorica na projektima Ljetnog kampa i sudjelujem u njegovoj organizaciji te se nadam da će nam nova izdanja ove radionice i u narednim godinama nastaviti omogućavati rad na inovativnim rješenjima kroz suradnju sa sveučilištima iz zemlje, ali i inozemstva.“

Andrej Grgurić:

„Pitanje za vlastiti osvrt na Ljetni kamp koji se ove godine održao respektabilni dvadeseti put dalo mi je

priliku za retrospekciju! Tako sam se prisjetio svog prvog Ljetnog kampa na kojem sam sudjelovao kao student četvrte godine FER-a, nastavka rada tijekom završne pete godine studija te naposljetku i zapošljavanja u Istraživačkom odjelu i sudjelovanja u samoj organizaciji i mentoriranju na svim sljedećim Ljetnim kampovima. Posebno mi je žao što se prošle godine, opravdano zbog pandemije, nije mogao održati jubilarni 20. Ljetni kamp, ali činjenica da se to ostvarilo u ovoj godini ipak veseli.“

Slaven Ivić:

„Trenutno radim na poziciji sistem integratora i upravo mi je Ljetni kamp 2018. na kojem sam sudjelovao bio početak suradnje s kompanijom; nakon toga slijedila je praksa, diplomski te zapošljavanje. Tijekom Ljetnog kampa imao sam priliku raditi u timu u profesionalnom poslovnom okruženju, na stvarnom projektu (IoT platforma u sklopu projekta WaterQ) te stekao iskustvo iz prakse. Par godina kasnije,

kao zaposlenik kompanije sam ponovno sudjelovao 2021. godine, ali ovaj put kao mentor, gdje sam vodio tim studenata na projektu AR Smart City i stekao nove vještine vođenja tima i upravljanja projektom.“

Miran Mošmondor:

„Moj prvi susret s Ericssonom Nikolom Teslom bio je davne 2003., kada sam kao student FER-a sudjelovao na jednoj od prvih ljetnih radionica. Tada se Kamp izvodio dijelom i u prostorima FER-a, a radio sam na međunarodnom projektu; Multiplatform Universal Visualization Architecture (MUVA). Iako je tada sudjelovalo puno manje studenata i mentora upoznao sam mnogo zanimljivih ljudi. To je bilo moje prvo iskustvo u radu na istraživačkom i razvojnom projektu pod vodstvom stručnjaka iz industrije i upravo sam zbog toga iskustva nakon završetka Kampa odlučio raditi za kompaniju, prvo kao student, a nakon diplome i kao dio tima za istraživanje i inovacije.“

